

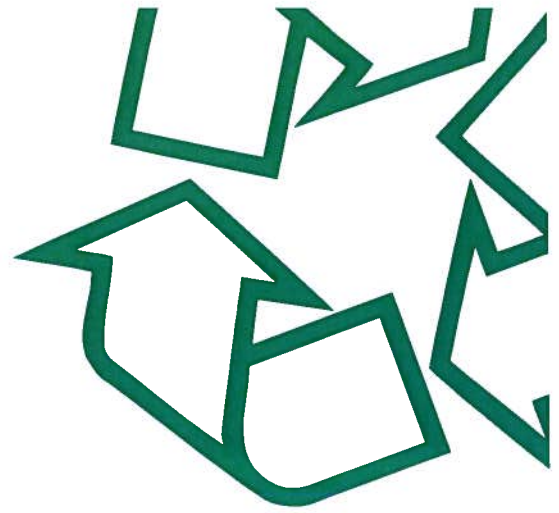
Detta dokument är en lokal översättning av Ragn-Sells Group Business Partner Code of Conduct som antogs den 4 maj 2020. Tänk på att det är den engelska originalversionen av Ragn-Sells Group Business Partner Code of Conduct som är den gällande. För det fall denna översättning inte korrekt återspeglar innehållet i den engelska originalversionen ska den engelska versionen ha tolkningsföreträde.

RAGN-SELLSKONCERNENS UPPFÖRANDEKOD FÖR AFFÄRSPARTNERS

Ragn-Sellskoncernen bedriver sin verksamhet och tillvaratar sina intressen på ett etiskt sätt i enlighet med gällande lagstiftning. Det omfattar även att upprätthålla en ansvarsfull och hållbar leverantörskedja.

Vi tolererar inte att koncernen eller personer med anknytning till koncernen utför handlingar eller betar sig på ett sätt som strider mot lagen eller är olämpligt, eftersom detta riskerar att underminera hela koncernens integritet och anseende.

Denna uppförandekod för affärspartners beskriver de grundläggande krav som Ragn-Sells ställer på leverantörer, agenter/mellanhänder och andra affärspartners ("Affärspartners") vad gäller deras ansvar gentemot sina intressenter. Alla Affärspartners ska ta itu med eventuella överträdelser av denna uppförandekod som kommit till deras kännedom och vidta lämpliga åtgärder.



UPPFÖRANDEKODENS OMFATTNING

Denna uppförandekod anger de grundläggande krav som Ragn-Sells ställer på Affärspartners vad gäller deras ansvar gentemot sina intressenter. Den gäller vid varje tidpunkt och omfattar alla marknader.

AFFÄRSPARTNERN FÖRBINDER SIG HÄRMED ATT:

REGELEFTERLEVNAD

Följa alla tillämpliga lagar och regelverk på varje plats där de bedriver verksamhet, inklusive men inte begränsat till att:

- efterleva all tillämplig korruptions- och konkurrenslagstiftning
- efterleva all tillämplig lagstiftning avseende hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- efterleva alla tillämpliga miljökrav enligt lagar, förordningar och miljötillstånd
- säkerställa efterlevnad av lagstiftning avseende export av avfall och material, inklusive men inte begränsat till säkerställande av spårbarhet och giltiga certifikat

AFFÄRSETIK

Bedriva verksamheten i enlighet med alla tillämpliga nationella och internationella lagar och förordningar, och följa internationellt överenskomna standarder för affärsetik, inklusive men inte begränsat till följande:

Sund konkurrens

Följa all tillämplig konkurrenslagstiftning och inte missbruka en dominerande ställning eller delta i prisöverenskommelser, uppdelning av marknader eller kunder, anbudssamarbete med konkurrenter eller någon annan form av olämplig aktivitet.

Anti-korruption

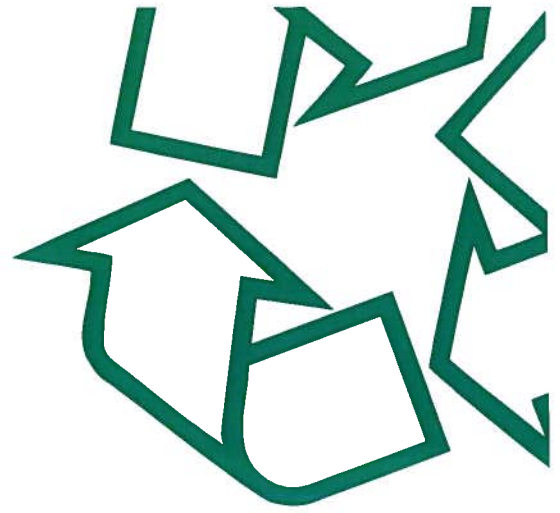
Inte tolerera eller direkt eller indirekt ägna sig åt någon form av korruption eller mutor, och inte lämna, erbjuda eller utlova något av värde till en offentliganställd, någon som utövar myndighetsutövning eller beslutar om offentlig upphandling eller en motpart inom den privata sektorn i syfte att påverka myndighetsåtgärder eller erhålla otillbörliga fördelar.

Implementera en adekvat process för förebyggande av mutor, korruption och intressekonflikter.

Intressekonflikter

Undvika intressekonflikter som kan påverka affärsrelationer negativt.

Informera Ragn-Sells om någon av Ragn-Sells anställda har personliga eller ekonomiska intressen i eller ekonomiska band till Affärspartners verksamhet.



MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSTAGARES RÄTTIGHETER

Främja och respektera grundläggande mänskliga rättigheter fastställda i t.ex. FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, och erkänna sitt ansvar att respektera dessa rättigheter i sin verksamhet.

Barn- och tvångsarbete

Inte använda eller dra fördel av tvångsarbete samt att inte anställa barn eller indirekt utnyttja barnarbete. Med barn avses i detta sammanhang en person som är under 15 år eller lagstadgad minimiålder för arbete om denna överstiger 15 år.

Arbetsvillkor

Säkerställa att normala arbetstider och övertidsarbete håller sig inom de gränser som gäller enligt tillämpliga lagar, förordningar och kollektivavtal.

Betala anställda lön och övertidsersättning som minst uppfyller minimikraven enligt tillämpliga nationella lagar och kollektivavtal.

Erkänna anställdas rätt att bilda och ansluta sig till fackliga organisationer och förhandla kollektivt enligt lokala lagar och principer.

Hälsa och säkerhet

Erbjuda alla anställda en säker och hälsosam arbetsmiljö i enlighet med tillämpliga lagar och branschstandarder i syfte att undvika olycksfall.

Erbjuda anställda tillgång till lämplig utbildning i hälsa och säkerhet.

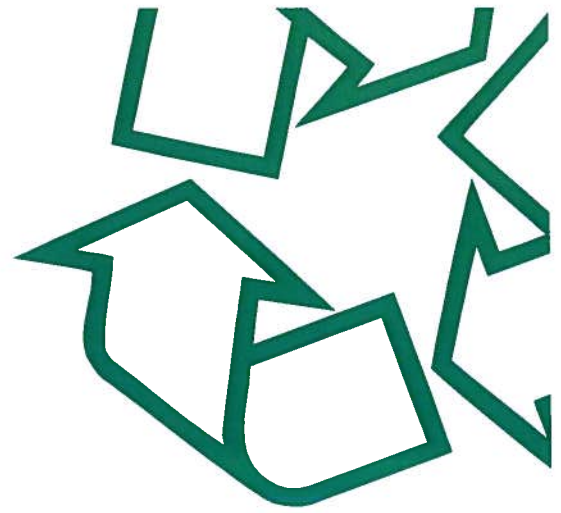
Implementera och upprätthålla hälso- och säkerhetspolicyer, inbegripet standarder utformade för att främja anställdas allmänna hälsa och minimera arbetsrelaterade skador och sjukdomar.

Registrera, rapportera och undersöka samtliga väsentliga hälso- och säkerhetsincidenter.

Icke-diskriminering

Främja jämställdhet och likabehandling av sina anställda, oavsett etniskt ursprung, nationalitet, religion, kön, ålder, sexuell läggning eller andra särskiljande egenskaper.

Aldrig tolerera oacceptabel behandling av anställda, såsom alla former av trakasserier, våld eller diskriminering på arbetsplatsen.



MILJÖ

Erhålla och bibehålla alla nödvändiga tillstånd och licenser för verksamheten, och uppfylla de drifts- och rapporteringskrav som sådana tillstånd och licenser föreskriver.

Bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt vad gäller miljörisker och miljöpåverkan samt tillämpa försiktighetsprincipen. Resurser som vatten och energi ska användas effektivt och verksamhetens påverkan på den biologiska mångfalden och ekosystemen bör minimeras.

Sträva efter att minska verksamhetens utsläpp och använda effektiv teknik i syfte att minska dess miljöpåverkan.

EXPORT AV AVFALL

När avfall mottas är det viktigt att det hanteras på ett etiskt sätt med respekt för människors hälsa, miljön samt nationella och internationella miljölagar och standarder.

Export av avfall ska ske ansvarsfullt, i synnerhet när avfall transporteras till länder utanför OECD.

Utöver de principer som anges i denna uppförandekod samt de grundläggande principerna enligt ovan är det av yttersta vikt att följande villkor efterlevs (av avfallsmottagare samt andra berörda):

- Främja och respektera grundläggande mänskliga rättigheter fastställda i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna.
- Varken direkt eller indirekt utnyttja barnarbete eller göra affärer med juridiska eller fysiska personer som inte följer den internationella arbetsorganisationen ILO:s riktlinjer för barn- och ungdomsarbete.
- Bedriva avfallshantering och avfallsbehandling på ett ansvarsfullt sätt vad gäller miljörisker och miljöpåverkan. Alla parter ska sträva efter att minimera sin miljöpåverkan i varje steg av transport- och bearbetningsprocessen.
- Säkerställa och kunna verifiera att avfallsmottagare följer alla tillämpliga lagar och förordningar och har erforderlig kunskap om hur avfall direkt eller indirekt kan påverka miljön.
- Säkerställa spårbarhet av avfall. Vid leverans av avfall till tredje part ska Ragn-Sells rätt att begära och erhålla dokumentation säkras, inklusive intyg om slutligt omhändertagande.

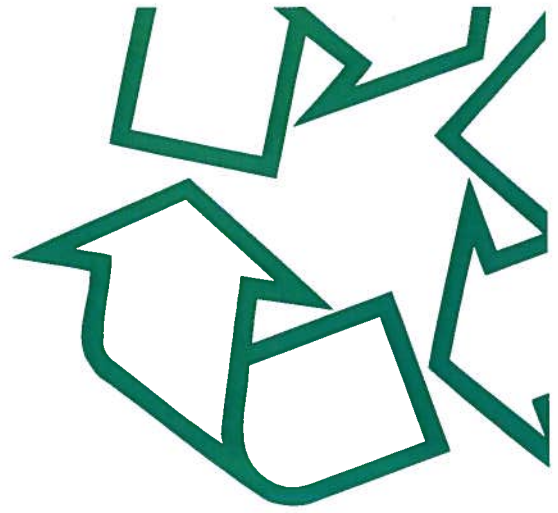
ALLMÄNNA KRAV

Tillämpa en systematisk metod för att säkerställa efterlevnad av relevanta lagar och förordningar samt denna uppförandekod eller en egen ännu striktare uppförandekod.

Transparens och granskning

På begäran kommunicera information om sin organisation, affärsverksamhet, resultat och ekonomiska ställning på ett transparent sätt och i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar.

Ge Ragn-Sells eller en oberoende tredje part utsedd av Ragn-Sells rätt att vidta nödvändiga åtgärder för att kontrollera efterlevnad av denna uppförandekod, och i samband med detta bistå och tillhandahålla all nödvändig information samt tillåta och aktivt bidra till sådan granskning – inklusive platsbesök – för att säkerställa att uppförandekoden följs.



Omedelbart vidta åtgärder i händelse av en överträdelse av denna uppförandekod.

Farhågor kan rapporteras konfidentiellt till:

Head of Group Function Sustainability
Ragn-Sellsföretagen AB
Box 952
191 29 Sollentuna

IMPLEMENTERING OCH FÖLJDER

Ragn-Sells kräver att Affärspartners uppfyller de villkor och principer som anges i denna uppförandekod och omgående vidtar nödvändiga rättelser.

När Ragn-Sells bedömer och slutligen väljer Affärspartners är deras förmåga och vilja att följa de villkor och principer som anges i denna uppförandekod ett viktigt kriterium. Berörda parter är införstådda med att bristande efterlevnad av denna uppförandekod utgör ett väsentligt avtalsbrott och att Ragn-Sells vid sådana förhållanden förbehåller sig rätten att med omedelbar verkan häva gjorda beställningar, ställa in framtida beställningar eller säga upp relevanta avtal.

Sollentuna 2020-05-04

Lars Lindén, VD