

RUTIN MINDERÅRIGA

1. Om dokumentet

Denna rutin syftar till att säkerställa att de arbetsmiljömässiga kraven uppfylls när minderåriga anställs.

I rutinen anges även kriterier som ska uppfyllas vid anlitande av ideella föreningar, gäller för utförande av **enklare uppgifter** och där **minderåriga medlemmar** avses utföra dessa.

2. Omfattning

Anställa minderårig

Samtliga verksamheter inom Ragn-Sells där minderåriga 16–18 år utför arbete. **OBS!** Endast minderåriga som har **gått ut grundskolan** och som fyller **16 år** under pågående kalenderår (definierat som ungdom) får anställas inom Ragn-Sells. Semestervikarier som ersätter en befintlig medarbetare ska ha fyllt 18 år.

Anlita ideell förening

Om ideell förening avses anlitas för utförande av enklare uppgifter av tillfällig karaktär och där dessa även kan utföras av minderåriga yngre än 16 år (13–15 år) gäller att kriterier för vad som är att betrakta som ideell förening uppfylls, se avsnitt 4.2 "Anlita ideell förening" nedan. **Obs! barn under 13 år får inte utföra några uppgifter alls!**

3. Ansvar

Den chef som rekryterar minderårig 16–18 år ansvarar för att rutinen följs.

Den chef som anlitar en ideell förening ansvarar för att det som anges i avsnitt "Anlita ideell förening" med tillhörande bilaga uppfylls.

4. Beskrivning

4.1. Vid anställning av minderårig 16–18 år

4.1.1. Undersökning och riskbedömning

- Identifiera vilka arbetsuppgifter som den minderåriga är tänkt att utföra. Ta hjälp av nedanstående tabell för att bedöma om det är lämpliga arbetsuppgifter. Om det finns ett **skyddsombud/arbetsmiljöombud** ska ombudet få möjlighet att **delta i undersökningen** och **riskbedömningen** och yttra sig över **valet av arbetsuppgifter** för minderåriga.

	Tillåtna arbeten	Enklare arbetsuppgifter som till exempel administrativa uppgifter, klippning av gräs (åkgärsklippare måste ha skyddsbåge och bälte), rensning av ogräs, skräpplockning
---	------------------	--

	Arbeten som bör undvikas	• Tunga lyft • Arbete i miljöer med höga ljudnivåer eller vibrationer • Arbete med kemiska ämnen • Ensidigt upprepade arbetsuppgifter • Tidsbestämda/tidspressade arbeten
	Förbjudna arbeten	• Avloppsvatten • Ensamarbete • Smittoämnen riskklass 2–4 • Hälsofarliga kemiska produkter/ämnen, som t ex limning, målning, rengöring i dåligt ventilerade utrymmen, arbete i lokaler med skadligt damm • Kvarts eller kvartshaltigt material • Asbest eller asbesthaltigt material • Bly eller blyhaltigt material • Truckar och tunga fordon

- Undersök vilka risker som kan finnas för identifierade arbetsuppgifter (gäller även vid tillåtna arbeten).
- Fundera över om medicinsk kontroll behöver genomföras för att kunna bedöma riskerna enligt ovan beträffande den minderårigas säkerhet, fysiska eller psykiska hälsa eller utveckling. Minderåriga kan vara särskilt känsliga för vissa belastningar.
- Av riskbedömningsmallen för minderåriga framgår även en del av de begränsningar som gäller arbetstider för minderåriga.
- Genomför riskbedömningen utifrån punkterna ovan. Använd riskbedömningsmallen (bilaga). OBS! Om inga risker eller problem identifierats ska det i så fall dokumenteras i riskbedömningsmallen.
- Vidta de åtgärder som behövs för att ta bort eller förebygga identifierade risker.

4.1.2. Innan anställning

- Ta fram skriftliga rutiner för hur arbetsuppgifterna ska utföras på ett säkert sätt utifrån punkter ovan.
- Utse handledare (minst fyllt 18 år och minst ett års erfarenhet av aktuella arbetsuppgifter) som har i uppgift att:
 - grundligt gå igenom rutinerna och riskerna tillsammans den minderåriga
 - se till att den minderåriga har förstått
 - se till att den minderåriga utför arbetet enligt rutinerna (eventuellt stå bredvid och bevaka initialt).
- Informera skyddsombud/arbetsmiljöombud om anställningen.

4.1.3. Anställningsavtal

- Fråga om den minderåriga har andra jobb innan ni skriver på ett anställningsavtal. Det finns regler för hur mycket en minderårig får arbeta samt regler för vila som Ragn-Sells måste ta hänsyn till och som ska regleras i anställningsavtalet.
- *För arbetsuppgifter som tjänsteman:*
Ta kontakt med HR för att få hjälp att skriva anställningsavtalet. Stäm alltid av löneläget innan något utlovas.

För arbetsuppgifter som miljöarbetare:

Skriv anställningsavtal med rätt lön. Vid osäkerhet stäm av med HR innan lön utlovas.

4.2. Anlita ideell förening

Den som ger en ideell förening i uppdrag att exempelvis plocka invasiva växter eller skräp och där föreningens medlemmar även kan vara yngre än 16 år (13–15 år) måste försäkra sig om att uppgifterna utförs inom ramen för en **ideell förening** och **inte som yrkesmässig verksamhet**. Vid yrkesmässig verksamhet gäller arbetsmiljölagen, föreskriften om minderåriga och därmed ett arbetsmiljöansvar.

Obs! Minderåriga under 16 år får inte anställas inom Ragn-Sells. Minderåriga mellan 13–15 år kan utföra enklare uppgifter om det sker inom ramen för ideell föreningsverksamhet. Barn under 13 år får inte utföra några uppgifter alls!

För att en förening ska bedömas som **ideell verksamhet** måste kriterier angivna i Bilaga "Ideell förening-kriterier" vara uppfyllda. Dessa ska gås igenom tillsammans med aktuell förening och undertecknas av båda parter. Dokumentet sparas i Anläggningshandboken alternativt annan gemensam plats för arbetsplatsen.