

# Ragn-Sells uppförandekod

Ragn-Sells mål är bedriva affärsverksamhet och bevaka företagets intressen utifrån en såväl lagenlig som etisk grund. Koncernens policy är att uppträda som en ansvarfull samhällsmedborgare. Alla handlingar som företas såväl i Ragn-Sells namn som av enskilda anställda ska därför utan undantag följa lagar och andra författningar och vedertagna etiska normer. Alla handlingar eller beteenden som är oförenliga med denna uppförandekod kan medföra att hela koncernens rykte och integritet kan komma att undergrävas. Detta kan under inga omständigheter tolereras.

Ledningen och de anställda delar ansvaret för att se till att alla inom koncernen följer värderingarna i denna uppförandekod. Om det kommer någon inom koncernen till känna att brott skett mot denna uppförandekod ska den person som uppmärksammat överträdelsen snarast göra en anmälan om det inträffade till lämplig representant internt. Den som i god tro gör en anmälan ska av företaget garanteras skydd mot repressalier eller andra negativa konsekvenser som skulle kunna drabba anmälaren till följd av sitt agerande.

## TILLÄMPNINGSSOMRÅDEN

Denna uppförandekod ger en översikt över de etiska normer som utan undantag ska efterföljas av alla Ragn-Sells företag, anställda, chefer och styrelsemedlemmar på alla marknader och vid varje enskilt tillfälle. Ragn-Sells uppmuntrar också leverantörer, underleverantörer och andra samarbetspartner att tillämpa samma etiska normer inom sina respektive affärsområden.

## FÖLJA LAGEN

Ragn-Sells ska följa alla tillämpliga lagar och bestämmelser.

## MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Ragn-Sells stödjer och respekterar de grundläggande mänskliga rättigheterna på det sätt dessa kommer till uttryck i bland annat FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och ska i vår dagliga affärsverksamhet beakta dessa rättigheter.

## ANSTÄLLDA

Ragn-Sells ska under inga omständigheter använda sig av tvångsarbete eller anställa någon som inte fyllt 15 år. På samma sätt ska vi inte heller anlita arbetstagare som inte har uppnått lagstadgad ålder för arbetsuppgifter där lagen kräver att den anställde är över 15 år.

Vi respekterar anställdas rätt att bilda och gå med i fackföreningar samt att ingå kollektivavtal enligt gällande lokala lagar och principer.

Vi vill erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö och förebygga olyckor.

Vi erbjuder lika rättigheter för alla. Diskriminering vad gäller anställning, löner, befordran, uppsägning eller pensionering på grundval av etnisk eller nationell tillhörighet, religion, kön, sexuell läggning eller andra personliga egenskaper tolereras inte.

Vi tolererar heller inte våld, mobbing eller trakasserier i arbetsmiljön.

#### AFFÄRSETIK

Ragn-Sells kräver ärlighet, integritet och rättvisa. Vi gör därför alla vårt yttersta för att upprätthålla och tillämpa de högsta etiska normer i samtliga delar av vår affärsverksamhet. Aktiviteter eller beteenden som kan skada vårt affärsmässiga rykte ska utan undantag undvikas.

Vi ska följa all tillämplig konkurrenslagstiftning. Det är därför oacceptabelt att missbruka en dominerande marknadsställning eller ingå överenskommelser med andra företag om prissättning eller uppdelning av marknader eller att upprätta och lämna vilseledande offerter.

Vi erbjuder inte och tar inte heller emot mutor. Att be om, ta emot, erbjuda eller ge mutor av något slag tolereras inte.

#### INTRESSEKONFLIKTER

Alla anställda inom Ragn-Sells, chefer och styrelsemedlemmar, ska alltid ha koncernens bästa i åtanke. Den anställdes privata och övriga externa aktiviteter samt finansiella förhållanden ska därför skötas på ett sådant sätt att dessa inte går emot eller ger intryck av att gå emot Ragn-Sells intressen.

Om en anställd, chef eller styrelseledamot inom Ragn-Sells tror sig ha direkta eller indirekta intressen som står i strid med Ragn-Sells måste denne meddela den potentiella konflikten till ledningen. Om ledningen därefter finner skäl att granska ärendet ska detta ske tillsammans med moderbolagets verkställande direktör.

#### FÖRETAGETS TILLGÅNGAR

Alla Ragn-Sells anställda, chefer och styrelsemedlemmar ska värna om Ragn-Sells tillgångar och andra resurser och på så sätt se till att dessa används effektivt. Koncernens tillgångar och resurser får endast användas i syften som är legitima och som främjar koncernens affärsverksamhet. Stöld, missbruk eller slöseri med koncernens tillgångar och andra resurser tolereras inte.

#### EXPORT TILL UTVECKLINGSLÄNDER

Avfallsexport till utvecklingsländer ska skötas på ett ansvarsfullt sätt, speciellt när avfallet exporteras till länder utanför OECD. Mottagaren av det exporterade avfallet måste kunna ta hand om detta och även ha förmåga att hantera sina verksamheter enligt vedertagna etiska normer.

Vid avfallsexport tillämpas följande principer:

#### Miljön

Vi ska alltid försäkra oss om att mottagare av exporterat avfall är informerade om hur avfallet kan påverka miljön, såväl direkt och indirekt. Vi ska även förvissa oss om att mottagaren av avfallet har accepterat att följa alla tillämpliga lagar och bestämmelser.

#### Tvångsarbete och barnarbete

När avfall exporteras ska vi se till att;

arbetstider och arbetsförhållanden för den av mottagaren anlitade personalen följer alla tillämpliga lagar och bestämmelser;  
mottagarens personal behandlas med respekt, att mobbing inte förekommer, att kroppsstraff inte tillämpas samt att mottagarens personal inte på något sätt utsätts för otillbörligt tvång;  
mottagaren vare sig direkt eller indirekt använder sig av barnarbete eller gör affärer med någon organisation eller individ som inte följer den internationella arbetsorganisationen ILO:s riktlinjer för barn- och ungdomsarbete.

#### FÖRHÅLLANDEN TILL LEVERANTÖRER OCH PARTNER

Ragn-Sells förväntar sig att samtliga våra leverantörer och samarbetspartner följer de bestämmelser och principer som anges i denna uppförandekod. När vi utvärderar och till slut väljer leverantörer och samarbetspartners utgör deras förmåga och beredskap att följa de bestämmelser och principer som anges i denna uppförandekod viktiga och grundläggande kriterier i urvalsprocessen.

#### LEDNINGENS OCH ANSTÄLLDAS ANSVAR

Ledningen ansvarar för att implementera denna uppförandekod samt att informera de anställda om deras rättigheter, skyldigheter och ansvar enligt denna uppförandekod. Samtidigt ska ledningen uppmuntra anställda och övriga uppdragstagare att anmäla beteende som kan stå i konflikt med denna kod.

Överträdelser mot denna uppförandekod får anmälas anonymt och konfidentiellt till Ragn-Sells koncernchef Erik Sellberg. Den som i god tro gör en anmälan ska av företaget garanteras skydd mot repressalier och andra negativa konsekvenser som skulle kunna drabba anmälaren till följd av sitt agerande.

#### ÖVERTRÄDELSER

Ragn-Sells anställda, chefer och styrelsemedlemmar ska notera följande: Brott mot regler i denna uppförandekod kan resultera i disciplinära åtgärder. I förekommande fall kan saken även bli föremål för disciplinära åtgärder eller polisanmälan med eventuellt åtal som följd.